



31 מאי 2018  
 י"ז/סיון/תשע"ח  
 חוזר מספר 8/2018

לכבוד  
 יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרחבים  
 מזכירי חטיבות  
 מזכירי איגודים מקצועיים  
 ראשי וועדים  
 מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות

שלום רב,

**הנדון: צו הרחבה להסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה**

הריני לעדכן כי בהמשך להסכם הקיבוצי הכללי מיום 1.01.17 בין ההסתדרות להתאחדות מפעלי הובלה בישראל, נחתם ביום 28.05.18 צו הרחבה (מצ"ב) שעיקריו הם כמפורט להלן:

1. שכר מינימום ענפי: שכר העובדים בשנתם הראשונה יהיה גבוה ב- 100 ₪ משכר המינימום במשק, כפי שיהיה מעת לעת. עבור עובדים בעלי ותק של שנה ומעלה, תתווסף לשכר זה תוספת ותק של 0.5% לשנה.

להלן טבלת השכר העדכנית נכון למועד חוזר זה:


שכר בסיס (₪)	ותק (שנים)	שכר בסיס (₪)	ותק (שנים)
5,849	16	5,400	0
5,878	17	5,427	1
5,907	18	5,454	2
5,937	19	5,481	3
5,966	20	5,509	4
5,996	21	5,536	5
6,026	22	5,564	6
6,056	23	5,592	7
6,087	24	5,620	8
6,117	25	5,648	9
6,148	26	5,676	10
6,178	27	5,705	11
6,209	28	5,733	12
6,240	29	5,762	13
6,272	30	5,791	14
		5,819	15

2. הגדלת שיעור הפקדות המעסיק לקרן השתלמות: שיעור הפקדות המעסיק לקרן השתלמות יגדל ב-0.75% כך שיעמוד על 6.75%. שיעור הפקדות העובד ימשיך לעמוד על 4%.

3. תוספת אש"ל: עובדי הענף יהיו זכאים לתוספת אש"ל בסכום של 53 ₪ ליום.

הצו האמור יכנס לתוקף החל מה-1 בחודש שלאחר פרסומו ברשומות.

מכבוד רב,

  
אבי ניסנקוב

יו"ר ההסתדרות

העתק:

מר אבי אדרי, יו"ר איגוד התחבורה  
מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון במרחבים  
עו"ד קובי טריפטו, מנכ"ל ההסתדרות  
מר אלי בן גרא, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
עו"ד אמיר ירון, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
מר רפי מסט, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
עו"ד מיה פרי-אלתרמן, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
עו"ד איריס ורדי, היועצת המשפטית לאג"מ  
עו"ד עינב קאבלה, רמ"ט יו"ר ההסתדרות ומנכ"ל האג"מ



הלב פתוח לרווחה

**מדינת ישראל**  
**משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים**  
**לשכת השר**

2018-0041-531

**צו הרחבה בענף ההובלה**

**לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup>, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7005/2017, אשר נחתם ביום י"ד בטבת התשע"ז (12 בינואר 2017) בין התאחדות מפעלי הובלה בישראל לבין ההסתדרות הכללית החדשה (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המפורטות בתוספת יחולו על כל המעבידים בעלי מפעלי הובלה ועובדיהם שתפקידם הקבוע הוא נהיגת רכב משא להובלת מטענים שמשקלו עולה על 4 טון. תחילתו של צו זה ב-1 לחודש שלאחר מועד פרסומו.

**תוספת**  
**ההוראות המורחבות**

**מס' הסעיף בהסכם**

- 1. לא הורחב
- 2. לא הורחב.

**הארכת ההסכמים הקיבוציים הקיימים ותחולת הסכם זה**

- 3. לא הורחב
- 4. לא הורחב.
- 5. לא הורחב
- 6. לא הורחב

**עדכון השכר**

- 7. לא הורחב.
- 8. לא הורחב.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63, התשע"ד, עמ' 600.



הלב פתוח לרווחה

## מדינת ישראל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשכת השר

9. במועד עדכון שכר המינימום יתעדכנו משכורות העובדים כך ששורת הוותק 0 בטבלת השכר תגדל ותהיה בסכום שכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת, בתוספת 100 ₪. על בסיס תוספת זו, יתר טבלת השכר תתעדכן לכל אורכה כך שלכל שורת ותק בטבלה יתווסף 0.5% לשכר הבסיס שבשורת הוותק הקודמת לה.
10. נספח ב' להסכם כפי שהורחב בצו זה מפרט את עדכון טבלת השכר בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 9 לעיל, בהתאם לעדכוני שכר המינימום.\*
11. אין באמור בפרק זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בהשתכרות הנוכחית ו/או העתידית של העובדים, בזכויותיהם ו/או בתנאי השכר של העובדים כפי שהיו ערב כניסתו לתוקף של צו זה; כמו כן, אין באמור בפרק זה כדי לשנות את המצב המשפטי המתייחס לשכר העובדים על מרכיביו ערב כניסתו לתוקף של הצו.\*

### קרן השתלמות

12. ההפקדות לקרן השתלמות על חשבון המעסיקים יגדלו ב-0.75%, לשיעור של 6.75% (במקום 6% על פי צווי הרחבה קודמים). בהפקדות לקרן השתלמות על חשבון העובדים, אשר ינוכו משכרם ויועברו לקרן, לא יחול שינוי והן יעמדו על 4%.\*
13. כל עובד יהיה רשאי להודיע בכתב למעסיקו על כך שהניכוי בגין חלק העובד בלבד בהפרשות לקרן השתלמות יהיה בשיעור הנמוך מהשיעור המתחייב על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים, ובלבד שבכל מקרה לא יפחת חלק העובד בהפרשות לקרן השתלמות משיעור של 2.5%. המעסיק יישם את הודעתו של העובד תוך 30 יום ממועד קבלתה, לכל המאוחר.\*
14. הבסיס לחישוב השכר לעניין הפרשות לקרן השתלמות ימשיך להיות בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים: שיעור של 150% מהשכר המשולב של העובדים, הכולל את שכר היסוד המפורט בטבלת השכר המצורפת בנספח ב' לצו זה, כפי שתעודכן מעת לעת, בצירוף תוספת יוקר, תוספת ותק ותוספת מקצועית ככל שמשולמת.\*

### אש"ל

15. ביום כניסתו לתוקף של צו זה סכום האש"ל הקבוע בסעיף 7(א) להסכם 2013 יעודכן לסך של 53 ₪. יתר הכללים הנוגעים לעניין אש"ל יותרו על כנם.\*

### פרמיה

16. כל נהג יהיה רשאי לפנות למעסיקתו בבקשה בכתב לקבלת סכום ההכנסות החודשי של המשאית ממנה נגזרת הנורמה וקבלת סכום ההכנסות של המשאית ממנה נגזרת הפרמיה. על החברה למלא את הבקשה בכתב תוך 14 ימים ממועד הפניה.\*
17. נהג שיהיו לו השגות ביחס לנתונים שהועברו אליו בהתאם לסעיף 16 לעיל, יוכל לפנות לנציג וועד העובדים בחברה, (ובהיעדר נציג של וועד העובדים בעצמו או באמצעות מי מטעמו) אשר יקבל עבורו הסבר מפורט מגורם מוסמך בחברה בעניין אופן חישוב הנורמה והפרמיה.



הלב פתוח לרווחה

**מדינת ישראל**  
**משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים**  
**לשכת השר**

דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני

- .18 לא הורחב.
- .19 לא הורחב.
- .20 לא הורחב.
- .21 לא הורחב.
- .22 לא הורחב.
- .23 לא הורחב.

כללי

- .24 לא הורחב.
- .25 לא הורחב.
- .26 לא הורחב.

נספח א', טבלת שכר מיום 1.10.2016 - לא הורחב.  
טבלת שכר בסיס החל מ 1.1.2017 שבנספח ב' - לא הורחבה.

נספח ב'

<u>טבלת שכר בסיס החל מ-1/12/2017</u>	
שכר בסיס (₪)	ותק (שנים)
5400	0
5427	1
5454	2
5481	3
5509	4
5536	5
5564	6
5592	7
5620	8
5648	9
5676	10
5705	11
5733	12
5762	13
5791	14
5819	15
5849	16



הלב פתוח לרווחה

**מדינת ישראל**  
**משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים**  
**לשכת השר**

5878	17
5907	18
5937	19
5966	20
5996	21
6026	22
6056	23
6087	24
6117	25
6148	26
6178	27
6209	28
6240	29
6272	30

\* נוסח הוראות סעיפים אלה שונה מהנוסח בהסכם, וזאת לצורך התאמת ההוראות להיתן חלק מצו הרחבה.

חיים כץ  
  
שר העבודה והרווחה

תשע"ח 31 סיון

(2018 28 אלול)